



جمعية زود
لتنمية ذوي الدخل المحدود

تقرير تنفيذ (برنامج التوعية) **المؤسسية بالحوكمة والامتثال** للعاملين في القطاع غير الربحي





جمعية زود
لتنمية ذوي الدخل المحدود

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



تقرير تنفيذ برنامج تدريبي



يسر جمعية زود لتنمية ذوي الدخل المحدود بالأحساء أن تقدم تقريراً موجزاً عن تنفيذ البرنامج التدريبي الذي استهدف منسوبي الجمعية، وذلك على النحو التالي:

الاثنين	اليوم
2 شهر رجب 1447هـ	التاريخ الهجري
22 ديسمبر 2025	التاريخ الميلادي
من الساعة 8 ص حتى 4 مساءً	وقت التنفيذ
8 ساعات	إجمالي مدة البرنامج
3 ورش عمل	عدد الورش المنفذة
(9)	عدد الحضور
د . يونس عبد المجيد علي الوباري	منفذ البرنامج
مرتفع	مستوى التفاعل
نعم	تحقق أهداف البرنامج



تقرير تنفيذ برنامج التوعية المؤسسية بالحوكمة والامتثال

التنفيذ الثاني: الإدارة التنفيذية وموظفو الجمعية جمعية زود للتنمية ذوي الدخل المحدود بالأحساء عام 2025م

أولاً: المقدمة

انطلاقاً من حرص جمعية زود للتنمية ذوي الدخل المحدود بالأحساء على تعزيز مبادئ الحوكمة والامتثال، وترسيخ ثقافة النزاهة والشفافية والمسؤولية داخل بيئة العمل، ورفع مستوى معرفة منسوبي الجمعية بالأنظمة والسياسات والضوابط المنظمة للعمل المؤسسي؛ نفذت الجمعية التنفيذ الثاني من برنامج التوعية المؤسسية بالحوكمة والامتثال، والموجه إلى الإدارة التنفيذية وموظفي الجمعية.

وقد نُفذ البرنامج حضورياً خلال يوم تدريبي واحد، واشتمل على ثلاث ورش عمل توعوية متخصصة ومتكاملة، تناولت الميثاق الأخلاقي للعاملين وأعضاء مجلس الإدارة والمتطوعين، والسياسات واللوائح المعتمدة في الجمعية، ومكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب.

وجاء تنفيذ هذه الورش بهدف/ تمكين منسوبي الجمعية من فهم مسؤولياتهم الأخلاقية والمهنية والنظامية، وتعريفهم بالضوابط والإجراءات التي تحكم أعمالهم اليومية، ورفع قدرتهم على التعامل السليم مع المواقف والمخاطر المحتملة، بما يساهم في حماية الجمعية، وتحسين جودة أدائها، وتعزيز امتثالها للأنظمة والتعليمات المعمول بها في القطاع غير الربحي.

ثانياً: أهداف البرنامج

هدف البرنامج إلى تحقيق ما يلي:

- 1- تعزيز ثقافة الحوكمة والامثال لدى الإدارة التنفيذية وموظفي الجمعية
- 2- تعريف منسوبي الجمعية بالميثاق الأخلاقي والقيم والسلوكيات المهنية الواجب الالتزام بها
- 3 - رفع مستوى المعرفة بالسياسات واللوائح والإجراءات المعتمدة في الجمعية
- 4 - توضيح مسؤوليات الموظفين وحدود صلاحياتهم وواجباتهم الوظيفية
- 5 - رفع الوعي بمخاطر غسل الأموال وتمويل الإرهاب وطرق الوقاية منها
- 6- تعريف المشاركين بمؤشرات الاشتباه وآليات الإبلاغ والتعامل معها
- 7- تعزيز حماية معلومات الجمعية و مستفيديها والمحافظة على سرية الوثائق والبيانات
- 8 - الحد من الاجتهادات والممارسات التي قد تعرض الجمعية للمخاطر النظامية أو المالية أو المؤسسية
- 9- دعم جودة الأداء وتعزيز النزاهة والشفافية والمسؤولية داخل بيئة العمل.

ثالثاً: آلية تنفيذ البرنامج

نُفذ البرنامج حضورياً خلال يوم تدريبي واحد، بواقع ثماني ساعات تدريبية، وتضمن ثلاث ورش عمل متتابعة ومتكاملة، خُصص لكل ورشة جزء من اليوم التدريبي وفق الجدول المعد للتنفيذ

واشتملت آلية التنفيذ على :

- 1/ العرض والتوضيح المباشر للمفاهيم الأساسية
- 2/ استعراض السياسات واللوائح والضوابط ذات العلاقة
- 3/ مناقشة أمثلة ومواقف عملية مرتبطة ببيئة عمل الجمعية
- 4/ الإجابة عن استفسارات المشاركين
- 5/ توضيح المسؤوليات الفردية والإجراءات الواجب اتباعها
- 6/ التأكيد على تطبيق ما تم تناوله في الممارسات اليومية داخل الجمعية.

رابعاً / الورش المنفذة :

الورشة الأولى

(الميثاق الأخلاقي للعاملين وأعضاء مجلس الإدارة والمتطوعين)

ركزت الورشة الأولى على تعريف منسوبي الجمعية بالميثاق الأخلاقي بوصفه إطاراً منظماً للسلوك المهني، ومرجعاً يحدد القيم والمبادئ والضوابط التي تحكم تصرفات العاملين وتعاملاتهم داخل الجمعية، ومع المستفيدين والشركاء وأصحاب المصلحة.

كما أكدت الورشة أن الالتزام بالميثاق الأخلاقي لا يقتصر على المعرفة النظرية، بل يمتد إلى الممارسات اليومية، وطريقة التعامل مع المعلومات والمستفيدين، واستخدام صلاحيات وموارد الجمعية، والمحافظة على سمعتها ومصداقيتها.

أهداف الورشة

- 1/ تعريف المشاركين بمفهوم الميثاق الأخلاقي وأهدافه
- 2/ توضيح القيم والمبادئ الأخلاقية المعتمدة في بيئة العمل
- 3/ تعزيز الالتزام بالنزاهة والشفافية والعدالة والمسؤولية
- 4/ بيان السلوكيات المهنية المتوقعة من العاملين
- 5/ التوعية بالممارسات التي قد تسيء إلى الجمعية أو تؤثر في ثقة المجتمع بها
- 6/ تعزيز المحافظة على سرية معلومات الجمعية والمستفيدين
- 7 / رفع الوعي بحالات تعارض المصالح وضرورة الإفصاح عنها.

الورشة الثانية:

(السياسات واللوائح المعتمدة في الجمعية)

ركزت الورشة الثانية على تعريف منسوبي الجمعية بمنظومة السياسات واللوائح المعتمدة، وبيان دورها في تنظيم أعمال الجمعية، وتحديد المسؤوليات والصلاحيات، وضمان تنفيذ المهام والإجراءات وفق أسس واضحة ومعتمدة، بعيداً عن الاجتهادات الفردية أو الممارسات غير المنظمة. كما أكدت الورشة أن اطلاع الموظف على السياسات واللوائح المرتبطة بمهامه والالتزام بها يعد جزءاً أساسياً من مسؤوليته الوظيفية، وأن عدم المعرفة بالسياسة أو الإجراء لا يعفي من المسؤولية عند وقوع مخالفة أو تجاوز.

أهداف الورشة

- تعريف المشاركين بأبرز السياسات واللوائح المعتمدة في الجمعية.
- بيان أهمية السياسات واللوائح في تحقيق الحوكمة والامتثال.
- توضيح العلاقة بين المهام الوظيفية والصلاحيات والمسؤوليات.
- تعزيز الالتزام بالإجراءات الإدارية والمالية والتنظيمية المعتمدة.
- توحيد الممارسات والحد من الاجتهادات الشخصية.
- تعريف الموظفين بآليات التعامل مع الوثائق والبيانات والمعلومات.
- رفع الوعي بمسؤولية كل موظف عن تطبيق السياسات ذات الصلة بعمله.

محاور الورشة

المحور الأول: أهمية السياسات واللوائح في العمل المؤسسي

تناول المحور دور السياسات واللوائح في تنظيم العمل، وتوحيد الإجراءات، وتحديد المسؤوليات، وضبط الصلاحيات، وتحقيق العدالة والشفافية، وحماية الجمعية والعاملين فيها من الأخطاء والتجاوزات.

المحور الثاني: أبرز اللوائح الإدارية والمالية والتنظيمية

تضمن المحور التعريف باللوائح الأساسية المنظمة لأعمال الجمعية، ومنها :

- لائحة الموارد البشرية
- اللائحة المالية
- لائحة الصلاحيات
- اللوائح والإجراءات الإدارية والتنظيمية
- اللوائح المالية
- اللوائح المتعلقة بالمشتريات والمصروفات والعهد والموافقات

كما تم توضيح أهمية الالتزام بالتسلسل الإداري، وعدم تجاوز حدود الصلاحيات الممنوحة، والحصول على الاعتمادات اللازمة قبل تنفيذ الإجراءات.

المحور الثالث: سياسات الحوكمة والامتثال

تناول المحور أبرز السياسات المرتبطة بالحوكمة، ومنها :

- سياسة تعارض المصالح
- سياسة الإبلاغ عن المخالفات وحماية مقدمي البلاغات
- سياسة الاحتفاظ بالوثائق وإتلافها
- سياسة حماية البيانات والخصوصية
- سياسة إدارة المخاطر
- السياسات المتعلقة بالشفافية والإفصاح
- السياسات المنظمة للتعامل مع المستفيدين وأصحاب المصلحة.



j.zod2021



jzod2021



j.zod2021@gmail.com



0553645378

المحور الرابع: مسؤولية الموظف في تطبيق السياسات

ركز المحور على مسؤولية الموظف عن الاطلاع على السياسات المرتبطة بمهامه، والالتزام بها، والرجوع إلى المسؤول المباشر أو صاحب الصلاحية عند عدم وضوح الإجراء، وعدم اتخاذ قرارات أو إجراءات تتجاوز الصلاحيات الممنوحة له.

أبرز مخرجات الورشة

- تعرف المشاركون على أبرز السياسات واللوائح المعتمدة في الجمعية -
- فهم العلاقة بين المهام الوظيفية والصلاحيات والإجراءات المنظمة لها -
- تعزيز الالتزام بالتسلسل الإداري والمالي والرجوع إلى أصحاب الصلاحية -
- توضيح آلية التعامل مع الوثائق والبيانات والمعلومات السرية -
- رفع الوعي بسياسات تعارض المصالح والإبلاغ عن المخالفات -
- الحد من الاجتهادات الفردية والممارسات غير المتوافقة مع الأنظمة -
- تأكيد مسؤولية العاملين عن تطبيق السياسات في أعمالهم اليومية -
- تعزيز توحيد الإجراءات ورفع كفاءة وجودة الأداء المؤسسي.

الورشة الثالثة

(مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب)

ركزت الورشة الثالثة على توعية منسوبي الجمعية بالمخاطر المرتبطة بغسل الأموال وتمويل الإرهاب، وبيان التزامات الجمعية والعاملين فيها تجاه الوقاية من استغلال القطاع غير الربحي في تمرير أموال أو معاملات أو أنشطة غير مشروعة.

كما تناولت الورشة المسؤولية المباشرة للعاملين في ملاحظة العمليات غير الاعتيادية، والتحقق من المعلومات والبيانات، واتباع الإجراءات المعتمدة عند ظهور مؤشرات اشتباه، مع التأكيد على المحافظة على سرية البلاغ وعدم تنبيه الشخص محل الاشتباه

أهداف الورشة

- تعريف المشاركين بمفهوم غسل الأموال وتمويل الإرهاب.
- توضيح الفرق بين غسل الأموال وتمويل الإرهاب.
- رفع مستوى الوعي بالمخاطر التي قد تواجه المنظمات غير الربحية.
- تعريف الموظفين بمؤشرات الاشتباه المرتبطة بأنشطة الجمعية.
- توضيح الإجراءات الواجب اتباعها عند رصد عملية غير اعتيادية.
- تعزيز الالتزام بتوثيق العمليات والتحقق من البيانات.
- التأكيد على سرية البلاغات وعدم تنبيه الشخص محل الاشتباه.
- حماية الجمعية من المخاطر النظامية والمالية ومخاطر السمعة.

محاور الورشة

المحور الأول: مفهوم غسل الأموال وتمويل الإرهاب

- تناول المحور تعريف غسل الأموال وتمويل الإرهاب، والفرق بينهما، والمراحل والصور المحتملة لهما، والآثار النظامية والمالية والمؤسسية المترتبة على تورط الجمعية أو استغلالها في معاملات غير مشروعة

المحور الثاني: مخاطر استغلال المنظمات غير الربحية

تناول المحور صور الاستغلال المحتملة للمنظمات غير الربحية من خلال

التبرعات غير الاعتيادية أو مجهولة المصدر.

التحويلات المالية غير المبررة.

تمرير الأموال إلى جهات أو أطراف أخرى.

التعامل مع جهات أو أشخاص غير معروفين.

تقديم بيانات غير مكتملة أو متناقضة.

استخدام البرامج أو المساعدات لأغراض تختلف عن الأهداف المعتمدة

المحور الثالث: مؤشرات الاشتباه

تضمن المحور التعريف بأبرز المؤشرات التي تستوجب الانتباه، ومنها

عدم توافق قيمة التبرع أو المعاملة مع طبيعة الشخص أو نشاطه.

رفض المتعامل تقديم البيانات أو المستندات المطلوبة.

تقديم معلومات متناقضة أو غير واضحة.

طلب إعادة تحويل التبرع إلى شخص أو جهة أخرى.

تجزئة العمليات أو تكرارها بصورة غير مبررة.

الإصرار على استخدام وسائل دفع أو تحويل غير معتادة.

ظهور طرف ثالث غير واضح العلاقة بالعملية.

ابرز مخرجات الورشة

تعرف المشاركون على مفهوم غسل الأموال وتمويل الإرهاب

والفرق بينهما

- رفع قدرتهم على ملاحظة العمليات والأنماط غير الاعتيادية.
- التعرف على أبرز مؤشرات الاشتباه المرتبطة بعمل الجمعية.
- فهم التسلسل الصحيح للإبلاغ الداخلي عن الحالات المشتبه بها.
- لتأكيد على سرية البلاغ وعدم مواجهة أو تنبيه الشخص محل الاشتباه.
- تعزيز الالتزام بتوثيق العمليات والتحقق من البيانات والمستندات.
- رفع الوعي بمخاطر التعامل مع الجهات أو العمليات غير الواضحة.
- دعم منظومة الرقابة الداخلية وحماية الجمعية من المخاطر النظامية والمالية.

النتائج العامة للبرنامج

أسهم تنفيذ الورش الثلاث في تحقيق عدد من النتائج، من أبرزها

- رفع مستوى الوعي بالحوكمة والامتثال لدى منسوبي الجمعية.
- تعزيز فهم المشاركين لمسؤولياتهم الأخلاقية والمهنية والنظامية.
- رفع مستوى المعرفة بالسياسات واللوائح المنظمة للعمل.
- توحيد المفاهيم والإجراءات داخل بيئة الجمعية.
- تعزيز الالتزام بالتسلسل الإداري وحدود الصلاحيات.
- رفع الوعي بسرية المعلومات وحماية بيانات المستفيدين.
- تعزيز القدرة على التعرف على حالات تعارض المصالح والتعامل معها.
- رفع مستوى الوعي بمخاطر غسل الأموال وتمويل الإرهاب.
- تعريف الموظفين بمؤشرات الاشتباه وآليات الإبلاغ.
- دعم منظومة الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر.
- تعزيز النزاهة والشفافية والمسؤولية المؤسسية.
- الإسهام في حماية الجمعية وسمعتها ومواردها من المخاطر والمخالفات.

التوصيات

الاستمرار في تنفيذ برنامج التوعية المؤسسية بالحوكمة
والامثال بصورة دورية.

- إدراج البرنامج ضمن برامج تهيئة الموظفين الجدد.
- تزويد العاملين بنسخ محدثة من السياسات واللوائح المعتمدة.
- التأكيد على توقيع منسوبي الجمعية على الميثاق الأخلاقي وسياسات تعارض المصالح والسرية.
- تحديث المحتوى التوعوي بما يتوافق مع المستجدات النظامية والتنظيمية.
- تنفيذ لقاءات قصيرة عند اعتماد أو تحديث أي سياسة أو لائحة.
- قياس أثر البرنامج من خلال متابعة مستوى الالتزام بالتطبيق.
- توثيق حضور المشاركين وحفظ المواد والصور ضمن ملف البرنامج.
- تعزيز قنوات الإبلاغ الداخلية والتعريف بها بين العاملين.
- معالجة أي ملاحظات أو فرص تحسين تظهر أثناء التطبيق العملي.

الخاتمة

يأتي تنفيذ التنفيذ الثاني من برنامج التوعية المؤسسية بالحوكمة والامتثال تأكيداً لحرص جمعية زود لتنمية ذوي الدخل المحدود بالأحساء على بناء بيئة عمل مؤسسية قائمة على النزاهة والشفافية والالتزام والمسؤولية، ورفع كفاءة منسوبيها في الجوانب الأخلاقية والتنظيمية والرقابية.

وقد أسهم تنفيذ الورش الثلاث خلال يوم تدريبي واحد في تعزيز معرفة المشاركين بالميثاق الأخلاقي، والسياسات واللوائح المعتمدة، ومتطلبات مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب، وربط تلك المعارف بالممارسات والإجراءات اليومية داخل الجمعية.

وتؤكد الجمعية استمرارها في تنفيذ البرامج واللقاءات التوعوية والتطويرية، ومتابعة تطبيق السياسات والضوابط المعتمدة، بما يسهم في تحسين جودة الأداء المؤسسي، والحد من المخاطر، وتعزيز امتثال الجمعية للأنظمة والتعليمات وأفضل ممارسات الحوكمة في القطاع غير الربحي.

جمعية زود
لتنمية ذوي الدخل المحدود

الرقم
التاريخ
المرفقات
الموضوع



المملكة العربية السعودية
جمعية زود لتنمية ذوي الدخل المحدود
مسجلة بالمركز الوطني لتنمية القطاع غير
الربحي برقم 2267 لعام 1443 هـ.

التميز في الاجتماعات والتدريب



اجتماعات عمل فعالة



تدريب وارشاف متخصص



مساحات تدريب وتفاعل متطورة



j.zod2021



jzod2021



j.zod2021@gmail.com



0553645378

سجل حضور

تقرير تنفيذ (برنامج التوعية) المؤسسية بالحوكمة
والامتثال للعاملين في القطاع غير الربحي

جمعية زود
للتربية ذوي الدخل المحدود



j.zod2021



jzod2021



j.zod2021@gmail.com



0553645378

سجل الحضور

جمعية زود لتنمية ذوي الدخل المحدود بالأحساء

م	الاسم	التوقيع
1	يونس عبد المجيد الوباري	
2	مالك إبراهيم العباد	
3	عبد الله حسين البن سعد	
4	عبد الرحمن عبد المحسن العباد	
5	منار السليم	
6	رضيه جاسم الجمعه	
7	بنين سلمان الناصر	
8	باسمة العبد الرضا	
9	زهراء إبراهيم القاضي	





جمعية زود

لتنمية ذوي الدخل المحدود



  j.zod2021   jzod2021  j.zod2021@gmail.com  0553645378

 j.zod2021@gmail.com  السعودية - الأحساء