

جمعية زود
لتنمية ذوي الدخل المحدود



برنامج

تأهيل المسوقين

2026م



تاريخ الإعلان عن البرنامج
2026/8/4

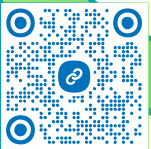
تاريخ تنفيذ المشروع
2026/9/6

الجهة المنفذة
شركة أبعاد لحاضنات الأعمال

مقر تنفيذ البرنامج
شركة أبعاد لحاضنات الأعمال

توقيت إقامة البرنامج
6-4 مساء

إجمالي عدد المستفيدين
10 مستفيدة



01 مقدمة البرنامج

في إطار الرؤية التنموية لـ جمعية زود لتنمية ذوي الدخل المحدود بالأحساء والسعي المتواصل لتحقيق التمكين الاقتصادي المباشر ونقل المستفيدين من دائرة الرعاية إلى الإنتاجية، تم بفضل الله وتوفيقه تنفيذ برنامج "تأهيل المسوقين" المبتدئ بالتوظيف.

جاء هذا البرنامج عبر عقد شراكة استراتيجية مثمرة مع شركة أبعاد لحاضنات الأعمال، بالتنسيق مع إحدى الشركات المتعاقدة معها، حيث استهدف البرنامج سد الفجوة بين الاحتياج الفعلي لسوق العمل ومهارات أبناء وبنات الأسر المستهدفة، من خلال مسار تدريبي مكثف ينتهي بمنح المتدربين عقود عمل رسمية لدى الشركة المتعاقدة.



02 أهداف البرنامج

01 التوظيف المباشر والاستقرار الوظيفي

تمكين مستفيدي الجمعية من الحصول على فرص عمل رسمية ومستدامة لدى الشركة المتعاقدة فور اجتياز البرنامج التدريبي.

02 التأهيل المهاري الاحترافي

تزويد المشاركين بكفايات التسويق الحديث، مهارات البيع والتفاوض، إدارة علاقات العملاء، والتسويق الرقمي وفق المعايير المطلوبة من

03 تحقيق الاكتفاء الذاتي والأمان المالي

تمكين الأسر المخدومة من توفير مصدر دخل ثابت ومستمر يضمن استقلاليتها المالية.

04 جسر الفجوة بين التدريب والسوق

تقديم نموذج تموي فريد يربط مخرجات الجمعيات الأهلية باحتياجات القطاع الخاص وحاضنات الأعمال مباشرة.



03 إيجابيات البرنامج

01 الضمان الوظيفي (الأمان المهني)

وجود عقود عمل وتوظيف مباشر بنهاية البرنامج شكل دافعاً واستثنائياً للمتدربين للالتزام والتميز.

02 البيئة التدريبية الاحترافية

الاستفادة من الخبرة العريضة لـ شركة أبعاد لحاضنات الأعمال في توجيه وصقل مهارات المتدربين وفق الممارسات المؤسسية الحديثة.

03 الملاءمة بين الحقيبة التدريبية ومتطلبات الوظيفة

تم تصميم المحتوى التدريبي بالتنسيق المباشر مع الشركة المتعاقدة لتلبية مهام الوظيفة الفعلية بدقة.

04 ارتفاع نسبة الانضباط والإنتاجية

أظهر المتدربون التزاماً كبيراً بمواعيد الحضور والمشاركة الفاعلة بفضل وضوح المسار المهني

04 السلبيات والتحديات

01 اشتراطات القبول والمفاضلة الدقيقة

نظراً لارتباط البرنامج بفرص توظيف محددة، واجهت الجمعية صعوبة في استيعاب جميع المتقدمين بسبب الأعداد المحدودة للشواغر المتاحة.

02 التكلفة بمهام عملية تحت الضغط

واجه بعض المتدربين صعوبة مبدئية في التكيف مع ضغط بيئة العمل الواقعية ومعايير قياس الأداء (KPIs) المعتمدة لدى الشركة.

03 التفاوت في الخبرات التقنية السابقة

وجود فارق في مستوى التعامل مع أدوات التسويق الرقمي والأنظمة السحابية لدى بعض المستفيدين في بداية المسار.



05 التوصيات

01 التوسع في عقد شراكات مشابهة

الاعتماد على نموذج "التدريب المبتدئ بالتوظيف" كخيار استراتيجي رئيسي في برامج الجمعية القادمة بالتعاون مع شركة أبعاد.

02 إضافة مسار للتهيئة النفسية والمهنية

تقديم ورش عمل قبل بدء التدريب الفني تركز على "أخلاقيات العمل، التعامل مع ضغوط بيئة الشركات، وإدارة الوقت".

03 برنامج متابعة وتأقلم

(Onboarding Support)

إيجاد آلية متابعة مشتركة بين الجمعية والشركة لمرافقة الموظفين الجدد خلال أصل أول 3 أشهر في الوظيفة لضمان استقرارهم المهني.

04 تكريم وتكليف نجاح الدفعة الأولى

تنظيم حفل ختامي إعلامي لتسليم عقود العمل وتكريم الخريجين برعاية حاضنة أبعاد، لترويج هذا التوجه التنموي وتطبيق أفضل الممارسات.

06 خطة لإستدامة المشروع

لضمان استمرار وتوسع هذه المبادرة وتحويلها إلى نظام عمل دائم، نوصي بالتالي:

01 بروتوكول تعاون دائم (MOU) مع شركة أبعاد

توقيع اتفاقية إطار طويلة الأجل تضمن تخصيص مقاعد سنوياً لمستفيدي الجمعية في مشاريع التدريب المنتهي بالتوظيف المتنوعة لديهم.

02 إنشاء "مرصد زود للمهارات والشواغر"

قاعدة بيانات ديناميكية بالجمعية تربط مؤهلات مستفيدي الأسر مع المتطلبات الوظيفية لحاضنات الأعمال والشركات المتعاقدة.

03 مبادرة "الخريج الموجه" (Mentorship Program)

استثمار الموظفين المقبولين في هذه الدفعة ليصبحوا موجهين وداعمين للدفعة التالية من مستفيدي الجمعية لتسهيل انضمامهم لسوق العمل.



07 عنصر الاستدامة الأهم

"الاحتضان الاستثماري والربط بالسوق (Incubation & Market Access)"

الفكرة الابتكارية مهما كانت جودتها تظل مجرد تجربة إذا لم تجد الدعم والرعاية للتحويل إلى مشروع تجاري قائم. إن نقل المستفيد من مرحلة "ابتكار الفكرة" إلى "تأسيس المشروع والوصول إلى العملاء" هو ما يضمن خلق مصدر دخل مستقل ومستدام، وهو جوهر رسالة جمعية "زود" في تمكين أسر ذوي الدخل المحدود وتحقيق اكتفائهم الذاتي الكامل.



08/ شواهد واحصائيات تنفيذ البرنامج



شواهد اخرى



إعلان البرنامج

لمشاهدة كلمة رجل الأعمال الأستاذ فهد بوخمسين بمناسبة تدشين البرنامج إضغط هنا

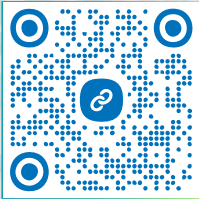




جمعية زود

لتنمية ذوي الدخل المحدود

برنامج
تأهيل المسوقين
2026م



للوصول السريع لحساباتنا

